

Yönetim Kurullarında Kadın Raporu: 286 şirketin yönetim kurulunda kadın yok!

Geçtiğimiz hafta Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu tarafından düzenlenen 5'inci Kadın Direktörler Konferansı'nda "Türkiye'de Yönetim Kurullarında Kadın 2017 Raporu" ile halka açık şirketlerin kadın yönetim kurulu kamesi açıklandı.

Rapordan çıkan sonuçlara göre BIST'te yer alan 404 şirketin 168'inin yönetim kurulunda kadın üye bulunmuyor. Durumu değerlendiren Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü **Melisa Ararat**, çalışma hayatının toplum kadınlara bugün biçtiği rolle daha uyumlu hale gelmesi ve toplumun kadına biçtiği rolün değişmesi için daha etkin çaba gösterilmesi gerektiğini düşünüyor.

Konferansta açıklanan "Türkiye'de Yönetim Kurullarında Kadın 2017 Raporu" nun sonuçları, BIST şirketlerinin yönetim kurulları açısından cinsiyet eşitliği konusunda mevcut durumunu ve projenin başladığı 2012 yılından itibaren seyreden beş yıllık eğilimi ortaya koyuyor.

Rapordan ortaya çıkan diğer rakamlar ise şöyle:

- BIST'te yer alan 404 şirketin 168'inin yönetim kurulunda kadın üye bulunmuyor.
- 2017'de BIST yönetim kurullarına 386 kadın üye seçildi. Bu rakam, tüm yönetim kurulu üyelerinin yüzde 13,9'una denk geliyor. Bu oran geçen sene yüzde 14,2 idi.
- Yönetim kurulu üyesi olan 386 kadın üyeden sadece 70'i (yüzde 19) kıraç üye.
- 2017'de sadece 26'sı kontrol eden aile üyesi olmak üzere 28 şirketin yönetim kurulu başkanı kadındı. Bu rakam tüm şirketlerin yüzde 6'sına tekabül ediyor. Yönetim kurulu başkanı olan 142 erkek profesyonel üyeye kıyasla yönetim kurulu başkanı olabilen profesyonel kadın direktör sayısı sadece 6.
- 2017 yılında yönetim kurulunda yer alan kadın CEO'su olan şirket sayısı 14. Yönetim kurulunda yer alan erkek CEO'ların sayısı ise 164. Bu rakamlar, tüm şirketlerin yüzde 57'sinin CEO'larına yönetim kurulu üyeliği önermediklerini ortaya koyuyor.
- Yatırım ortaklıklarını hariç sadece 3 şirketin yönetim kurulunda bir kadın CEO yer alıyor. Bu şirketler; Türk Tuborg, Tat Gıda ve Vakko...
- BIST-100 Endeksi'nde yer alan daha büyük şirketlerin yönetim kurulları daha kemale ermiş bir yapıda. 2016 yılında yüzde 11,7 olan kadın yönetim kurulu üye oranı 2017 yılında yüzde 13,1 oldu.
- 2017 yılında Kurumsal Yönetim Endeksi'ni oluşturan şirketlerin yönetim kurullarında yer alan kadın direktör oranı yüzde 12,8 iken; Finansal Endeksi'te yüzde 15 ve Sürdürülebilirlik Endeksi'ni oluşturan şirketlerde ise yüzde 12,6.

Sabancı Üniversitesi Kurumsal Yönetim Forumu Direktörü Melisa Ararat, çalışma hayatının toplum kadınlara bugün biçtiği rolle daha uyumlu hale gelmesi ve toplumun kadına biçtiği rolün değişmesi için daha etkin çaba gösterilmesi gerektiğini söylüyor.

Yönetimini kadınlarla güçlendiren şirketlere ödüller

Konferansta raporun sonuçları açıklandıktan sonra "Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Odül Töreni" de gerçekleştirildi. Yönetim Kurullarında Çeşitlikte İlerleme Özel Odülü'nü 2013 ve 2017 arasında kadın üye oranını yüzde 33 oranında artıran Kimasan Klima, Marshall Boya ve Vermik aldı.

Odül töreninde TSKB Yönetim Kurulu ve Kurumsal Yönetim Komitesi Üyesi Hansu Uçar'a ödülü SPK Başkan Yardımcısı Bora Oruç'tan verdi. TSKB'de çalışanların yüzde 55'i kadın ve üst yönetimdeki kadınların oranı da yüzde 50'ye yakın.

İkinci özel ödül olan Yönetim Kurulu Çeşitlilik Politikası Saydamık Özel Odülü'ne TAV Havalimanları ve Türkiye Sınai Kalkınma Bankası layık görüldü.

Her sene verilen ana ödül olan Kadınlarla Güçlendirilmiş Yönetim Kurulu Odülü bu sene TAT Gıda'ya verildi. Bu sene ilk defa verilen Yönetim Kurulları Kadınlarla Güçlendirilmiş İş Grubu Odülünü ise halka açık şirketlerinin yönetim kurulları toplam üyeleri arasında kadın oranı en yüksek olan ve her yönetim kurulunda en az 2 kadın üyesi olan iş grubu Akkok Holding aldı.

TAT Gıda Yönetim Kurulu Üyesi ve Genel Müdürü Arzu Aslan Kesimer ödülünü, SPK Başkan Yardımcısı Bora Oruç'tan aldı. Kadınların en güçlü olduğu yönetim kurulu olan TAT Gıda'da toplam 1400 çalışan kadın oranı yüzde 30, yönetim kurulundaki kadın oranı ise yüzde 27.